

## Pressemeddelelse

### Conscia A/S – Danmarks bedste IT-arbejdsplads

***Conscia A/S, specialist i netværk og datacentre, er blevet kåret som Danmarks bedste it-arbejdsplads i Great Place to Work® Institutes årlige kåring af Danmarks bedste arbejdspladser. Conscia blev desuden kåret som Danmarks 4. bedste arbejdsplads blandt mellemstore virksomheder.***

Conscia A/S er kåret af Great Place to Work® Institute Danmark som Danmarks bedste it-arbejdsplads.

Herudover er Conscia kommet ud med en top-placering som 4. bedste mellemstore arbejdsplads i Danmark. Dette er exceptionelt i betragtning af, at Conscia i år er rykket op fra gruppen af de mindst virksomheder (20-49 medarbejdere) til gruppen af mellemstore virksomheder (50-499 medarbejdere).

#### **Fællesskab – en vigtig dimension**

”Vi er utroligt glade over resultatet,” siger Mogens Bransholm, adm. direktør i Conscia A/S. ”Vi er oprigtigt stolte, fordi det viser, at Conscia er en arbejdsplads båret af et stort fællesskab og en stærk kultur.

”Især er vi glade for, at Conscia har så meget sammenhængskraft, at vi er kåret som 4. bedste mellemstore virksomhed, netop i en periode hvor vi medarbejdermæssigt er vokset med 40 pct. og dermed har skiftet kategori hos Great Place to Work®. For typisk kan det være svært at sikre høj trivsel, når der samtidig er stærk vækst,” siger Mogens Bransholm. ”Det er lykkedes rigtig godt hos os.”

På nogle områder har Conscia særligt overbevisende resultater:

Conscias medarbejdere er alle overbevisende enige i følgende udsagn: ”Medarbejderne viser omsorg for hinanden”, ”Ledelsen ansætter medarbejdere, der passer godt ind”, ”Ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde uden at kigge over skuldre”, ”Faciliteterne bidrager til et godt arbejdsmiljø” og ”Arbejdspladsen er et godt sted at være”.

Undersøgelsen måler de deltagende virksomheder på følgende fem dimensioner: Troværdighed, Respekt, Retfærdighed, Stolthed og Fællesskab. På alle disse områder bakker Conscias medarbejdere meget stærkt op.

#### **Moderne teknologi – gammeldags dyder**

En betydning af navnet ”Conscia” er at dele viden – og det lægger virksomheden stor vægt på. Conscia har en stærk kultur med fokus på kvalitet og kompetencer og holder således fast i traditionelle dyder i et moderne, teknologisk miljø.

Samtidig er der meget stor bevidsthed om at skabe succes via samarbejde og sammenhold, og i virksomheden føler medarbejderne stor stolthed på hinandens vegne. Anerkendelse er vigtig, og bl.a. den årlige uddeling af Conscia Awards bidrager til, at særlige indsatser altid bliver anerkendt: Den Gule Førertrøje til ambassadøren, der lever Conscias værdier ud, Den Prikkede Bjergtrøje til en særlig fighter og Årets Lead Out til den, der gør en ekstra stor indsats for hele teamet.

### Tidligere GPTW-udmærkelser

Conscia er også de tre foregående år blevet hædret af Great Place to Work® Institute:

Nummer 1 - Danmarks Bedste Mindre Arbejdsplads og Danmarks Bedste IT-arbejdsplads – november 2012

Nummer 1 - Danmarks Bedste Mindre Arbejdsplads – november 2011

Nummer 2 - Danmarks Bedste Mindre Arbejdspladser – november 2010

### Yderligere information

Dorthe Dahlin Irvold, Kommunikationsdirektør i Conscia A/S, mobil: 20 42 96 11 og mail: di@conscia.dk

### Om undersøgelsen

Great Place to Work®-modellen måler virksomheder på følgende dimensioner:

- Troværdighed - kommunikation, kompetence og integritet
- Respekt – opbakning, samarbejde og omsorg
- Retfærdighed – Rimelighed, upartiskhed og lighed
- Stolthed – eget arbejde, team og virksomhedens image
- Fællesskab – fortrolighed, imødekommenhed og sammenhold

Alle danske arbejdspladser - såvel offentlige som private - med minimum 50 medarbejdere har mulighed for at deltage i Great Place to Work®-kortlægningen. Kortlægningen annonceres i Berlingskes Nyhedsmagasin og andre medier.

Kandidater til listen over de bedste arbejdspladser har desuden udfyldt en såkaldt Kulturprofil, der har til formål at kortlægge en række faktuelle data om arbejdspladsen, herunder demografiske data om medarbejderne, spørgsmål om specifikke personalegoder eller politikker og andre person aleforhold. Samtidig stilles der en række åbne spørgsmål med fokus på temaer som intern kommunikation, læring, belønningssystemer, medarbejderindflydelse og socialt liv. Kulturprofilen medvirker til at give Great Place to Work® Institute Danmark indblik i særlige kendetegn ved arbejdspladsens arbejdskultur, filosofi og værdigrundlag.

Medarbejdernes besvarelser af spørgeskemaet vægter 2/3 i undersøgelsen, Kulturprofilen vægter 1/3.

### Om Conscia A/S

Viden er nøgleordet i vores branche, og vores kunder vælger os, fordi vi er specialister. Vi besidder den viden og de kompetencer, der skal til for at levere og servicere avancerede, driftssikre netværks-, datacenter- og storage-løsninger.

I Conscia fokuserer vi desuden på at levere løsninger i højeste kvalitet, og vi forstår, at et godt samarbejde tager udgangspunkt i virksomhedernes behov og individuelle ønsker til løsninger og services.

Kort fortalt forventer vores kunder en direkte adgang til de dygtigste tekniske konsulenter i Danmark. En forventning, vi forsøger at leve op til hver eneste dag.

[www.conscia.dk](http://www.conscia.dk)